

**CONSORZIO DI BONIFICA  
BACCHIGLIONE**  
PADOVA

**ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE  
2017**

\*\*\*\*\*

**27 APRILE 2017**

\*\*\*\*\*

**POTENZIALI BENEFICIARI**

Il premio di risultato verrà riconosciuto a tutti i dipendenti: a tempo indeterminato, a tempo determinato e stagionali, in proporzione al periodo di lavoro effettuato nell'anno di riferimento, ivi compresi i periodi di malattia di durata inferiore a 30 giorni, anche non continuativi, e i periodi di "maternità obbligatoria", esclusi altri periodi di assenza o aspettativa eventualmente riconosciuti o accordati ai sensi delle disposizioni vigenti.

**UNITA' OPERATIVE**

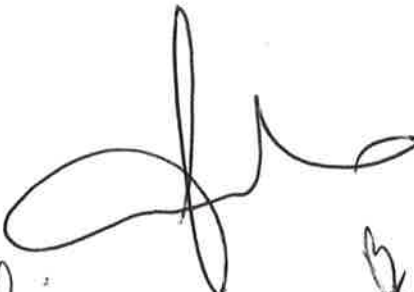

Vengono individuate le seguenti unità operative:

- Personale, Affari generali e legali
- Bilancio
- Catasto
- Agraria e Manutenzione
- Impianti tecnici
- Ambiente e vigilanza
- Progettazione



## OBIETTIVI

Vengono individuati gli obiettivi riportati nel seguito.

### OBIETTIVO N. 1

#### *Unità operative:*

- Personale, affari generali e legali
- Bilancio
- Catasto
- Agraria e manutenzione
- Impianti tecnici
- Ambiente e vigilanza
- Progettazione

**Oggetto:** acquisizione di nozioni di base relative al codice di comportamento adottato dall'Ente.

**Finalità:** Qualità dell'organizzazione, miglioramento delle competenze del personale dipendente.

**Grado di raggiungimento del risultato:** l'obiettivo può considerarsi raggiunto al conseguimento del punteggio minimo di 6 su una scala di 10 rispetto a questionari specifici di difficoltà graduata in ragione delle mansioni affidate, formulati come test a risposta multipla.

In caso di punteggio inferiore a 6 su una scala di 10 il premio verrà corrisposto in proporzione.

**Tempi:** le attività dovranno essere realizzate entro il 31.12.2017. E' prevista una valutazione intermedia dopo il 30.06.2017.

### OBIETTIVO N. 2

#### *Unità operative:*

- Personale, affari generali e legali
- Bilancio
- Catasto
- Agraria e manutenzione
- Impianti tecnici
- Ambiente e vigilanza
- Progettazione



**Oggetto:** attivazione per tutto il personale dipendente del sistema informatizzato di inserimento delle richieste di ferie, permessi, giornate compensative, e ore straordinarie.

**Finalità:** Efficienza operativa, dematerializzazione documentale, ottimizzazione dell'organizzazione del personale dipendente.

**Grado di raggiungimento del risultato:** l'obiettivo può considerarsi raggiunto al completamento del 100% dell'attivazione delle funzionalità previste dal sistema da parte di tutto il personale dipendente entro il termine previsto e darà diritto alla liquidazione alle unità operative coinvolte dell'intero importo previsto. In mancanza il premio verrà corrisposto in proporzione alle funzionalità effettivamente attivate.



**Tempi:** l'attività dovrà essere conclusa entro il 31.12.2017. E' prevista una valutazione intermedia dopo il 30.06.2017.

### OBIETTIVO N. 3

**Unità operative:**

- Personale, affari generali e legali
- Bilancio
- Catasto
- Agraria e manutenzione (con esclusione del personale periferico)
- Impianti tecnici (con esclusione del personale periferico)
- Ambiente e vigilanza
- Progettazione

**Oggetto:** attuazione delle disposizioni in materia di trasparenza secondo le puntuali previsioni e i tempi stabiliti dal piano di prevenzione della corruzione adottato dall'Ente.

**Finalità:** Efficienza operativa, pubblicazione tempestiva di dati e documenti secondo le vigenti disposizioni.

**Grado di raggiungimento del risultato:** l'obiettivo può considerarsi raggiunto al completamento del 100% degli adempimenti previsti dalla tabella 3 allegata al piano di prevenzione della corruzione secondo i tempi indicati e darà diritto alla liquidazione alle unità operative coinvolte dell'intero importo previsto. In mancanza il premio verrà corrisposto in proporzione agli adempimenti effettivamente posti in essere entro i termini.

**Tempi:** le attività dovranno essere realizzate secondo i tempi previsti dal documento allegato n. 3 al Piano di prevenzione della corruzione dell'Ente e sue eventuali modifiche. E' prevista una ricognizione dopo il 30.06.2017 e una ricognizione conclusiva dopo il 31.12.2017.

### OBIETTIVO N. 4

**Unità operativa:**

Agraria e manutenzione

**Oggetto:** Incremento del lavoro in diretta amministrazione di taglio della vegetazione nei canali e nelle opere in gestione al Consorzio.

**Finalità:** Efficienza operativa, incremento dell'attività di manutenzione.

**Grado di raggiungimento del risultato:** l'obiettivo può considerarsi raggiunto qualora l'intera struttura operativa del Consorzio esegua nel 2017 una superficie di 100.000 metri quadrati di diserbo in più rispetto al 2016, a parità di ore di personale impegnato nell'attività di taglio della vegetazione e darà diritto alla liquidazione alla unità operativa dell'intero importo previsto. Nel caso di un incremento inferiore a 100.000 metri quadrati della superficie diserbata nel 2017 rispetto al 2016, il premio verrà corrisposto in proporzione.

La commissione di valutazione terrà conto di condizioni meteo particolarmente avverse che dovessero verificarsi nell'arco temporale di vigenza e attuazione dell'accordo.

3

Caff  
Gual  
Pau  
Maurizio Piana  
Giovanni Andreoli  
Michele Pella  
Raffaello

**Tempi:** l'attività dovrà essere conclusa entro il 31.12.2017. E' prevista una valutazione intermedia dopo il 30.06.2017.

## OBIETTIVO N. 5

### **Unità operative:**

Impianti tecnici  
Ambiente e vigilanza

**Oggetto:** Completamento dei lavori in diretta amministrazione riguardanti un numero di 24 periferiche del nuovo sistema di telecomando e telecontrollo del Consorzio di cui 10 già ultimate e attivate.

**Finalità:** Efficienza operativa, innovazione.

**Grado di raggiungimento del risultato:** l'obiettivo può considerarsi raggiunto al completamento del 100% delle attività di realizzazione delle 24 periferiche del nuovo sistema di telecomando e telecontrollo entro il termine del 31.12.2017 e darà diritto alla liquidazione alla unità operativa dell'intero importo previsto. In mancanza il premio verrà corrisposto in proporzione alle attività eseguite.

**Tempi:** l'attività dovrà essere conclusa entro il 31.12.2017. E' prevista una verifica intermedia circa l'attuazione delle attività dopo il 30.06.2017.

## ENTITA' DEL PREMIO

L'entità massima complessiva del premio di risultato relativo al presente accordo, riguardante tutti i dipendenti a tempo indeterminato, a tempo determinato e stagionali viene stabilito in Euro 117.506,00.= (euro centodiciassettemilacinquecentosei/00), compreso il premio per i Quadri.

Il premio massimo per ciascun dipendente suddiviso per i vari obiettivi è riportato nella tabella Allegato 1.

## SUDDIVISIONE DEL PREMIO TRA LE UNITA' OPERATIVE

L'entità massima del premio per ciascuna Unità Operativa sarà calcolata in proporzione al premio complessivo dell'accordo, tenendo conto dei dipendenti assegnati all'Unità Operativa stessa, del loro parametro (secondo la tabella riportata nel seguito) e del loro periodo di lavoro, con la seguente formula:

$$\begin{array}{l} \text{Entità massima} \\ \text{del Premio} \\ \text{della Unità Operativa} \end{array} = \begin{array}{l} \text{Entità massima} \\ \text{del Premio} \\ \text{dell'accordo} \end{array} \times \frac{\sum \text{parametri} \times \text{periodo di lavoro} \\ \text{(dei dipendenti dell' Unità Operativa)}}{\sum \text{parametri} \times \text{periodo di lavoro} \\ \text{(dei dipendenti del Consorzio)}}$$

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like Massimo Pavesi, Sergio Ambrogio, and others.]*

## PARAMETRI

PROFILO PROFESSIONALE	parametro
Capo Settore	1,65
Collaboratore principale	1,30
Collaboratore	1,25
Applicato	1,10
Ausiliario d'ufficio	1,05
Custode - Capo Operaio	1,20
Elettromeccanico impiantista	1,15
Operaio con particolare specializzazione	1,10
Operaio specializzato	1,05
Operaio qualificato	1,00

TABELLA: Profili professionale e parametri

L'entità massima del premio delle Unità operative è suddiviso come riportato nella seguente tabella:

Unità Operativa	Obiettivi				
	1	2	3	4	5
Personale, affari generali e legali	40%	30%	30%		
Bilancio	40%	30%	30%		
Catasto	40%	30%	30%		
Agraria e manutenzione (personale d'ufficio)	40%	30%	15%	15%	
Agraria e manutenzione (personale periferico)	40%	30%		30%	
Impianti tecnici (personale d'ufficio)	40%	30%	15%		15%
Impianti tecnici (personale periferico)	40%	30%			30%
Ambiente e vigilanza	40%	30%	25%		5%
Progettazione	40%	30%	30%		

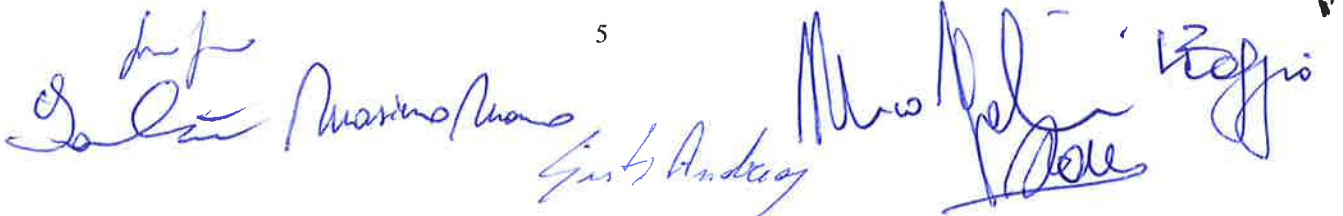
TABELLA: Suddivisione dell'entità massima del premio per obiettivi e per Unità Operative

## VALUTAZIONE

La valutazione del **grado di raggiungimento degli obiettivi** viene effettuata dai Dirigenti di Area e dal Direttore.

La valutazione complessiva dell'**apporto individuale** al raggiungimento degli obiettivi viene effettuata dalle seguenti Commissioni di Valutazione.

5



A) Capi Settore:

Dirigenti di Area e Direttore

B) Personale dipendente (compresi i custodi, ad eccezione del personale periferico dell'Unità Operativa Agraria e manutenzione):

Caposettore, Dirigente di Area e Direttore.

C) Personale periferico dell'Unità Operativa Agraria e manutenzione (eccetto i custodi):

Custode, Caposettore, Dirigente di Area e Direttore.

La valutazione dell'apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi verrà svolta utilizzando l'allegata scheda di valutazione (Allegato 2).

### **CALCOLO DEL PREMIO PER CIASCUN DIPENDENTE**

Il premio massimo per ciascun dipendente suddiviso per i vari obiettivi, calcolato in proporzione al parametro e al periodo di lavoro (determinato come sopra specificato) del dipendente stesso, è riportato nella tabella Allegato 1.

Per ciascun dipendente il premio per ciascun obiettivo si calcola moltiplicando il relativo premio massimo per il seguente fattore di valutazione.

$$\text{Fattore di valutazione} = 0.75 \times \begin{matrix} \text{Grado di} \\ \text{raggiungimento} \\ \text{dell'obiettivo} \end{matrix} + 0.25 \times \begin{matrix} \text{valutazione} \\ \text{dell'apporto} \\ \text{individuale} \end{matrix}$$

La somma dei suddetti prodotti estesa a tutti gli obiettivi fornisce il premio per il dipendente.

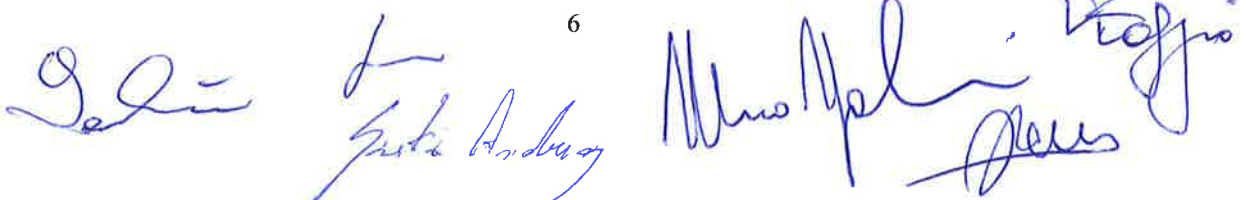
La valutazione della percentuale di realizzazione degli obiettivi e dell'apporto individuale teso al raggiungimento degli obiettivi stessi, con la correlata suddivisione del premio tra i potenziali beneficiari, è effettuata secondo la seguente sequenza.

Le Commissioni sopra indicate effettuano le valutazioni previste dal presente accordo, il Direttore trasmette la proposta alle RSA. Dopo specifico confronto con le RSA, da attuarsi decorsi almeno sette giorni dalla trasmissione della proposta da esaminare, il Direttore dispone l'erogazione del premio tra i potenziali beneficiari.

### **MODALITA' DI CORRESPONSIONE DEL PREMIO**

Le valutazioni e le conseguenti successive corresponsioni del premio ai dipendenti verranno effettuate dopo il 30 giugno e dopo il 31 dicembre 2017.

6



## DURATA DELL'ACCORDO

L'accordo esplicherà i propri effetti non appena ottenuta l'approvazione dai competenti organi delle parti contraenti ed avrà efficacia e validità esclusivamente dalla sottoscrizione fino al 31 dicembre 2017.

## DECONTRIBUZIONE E DETASSAZIONE

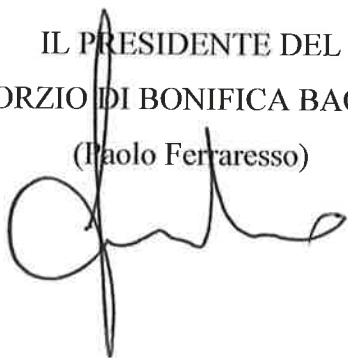
Le parti concordano che le erogazioni conseguenti all'applicazione del presente accordo, essendo correlate ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa e collegate ad elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività dell'Ente, sconteranno i benefici contributivi e fiscali conseguenti all'applicazione delle disposizioni normative in vigore per il tempo di erogazione e a tale scopo concordano che il presente atto sarà depositato entro 30 giorni dalla sottoscrizione presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Provinciale di Padova.

Il presente accordo integrativo aziendale viene considerato in sintonia con l'organizzazione operativa del Consorzio, prevista dal vigente Piano di Organizzazione Variabile. Gli obiettivi di cui ai precedenti articoli si armonizzano con l'organizzazione operativa del Consorzio.

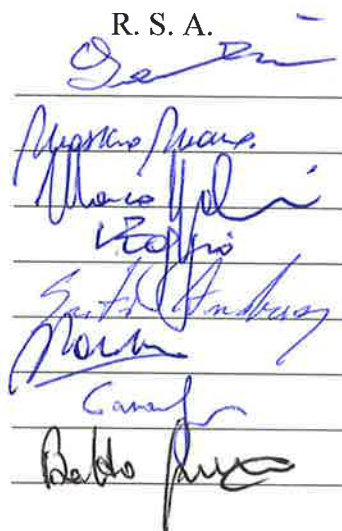
Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DEL  
CONSORZIO DI BONIFICA BACCHIGLIONE

(Paolo Ferraraesso)



R. S. A.



	(A)	(B)	(C)	(A)X(B)X(C)	OBBIETTIVO 1	OBBIETTIVO 2	OBBIETTIVO 3	OBBIETTIVO 4	OBBIETTIVO 5	TOTALE PREMIO MASSIMO	(D)	(E)
	PARAMETRO	RAPPORTO DI LAVORO (%)	DURATA RAPPORTO								numero UNITA'	(D)X(E)
UNITA' OPERATIVA PERSONALE AFFARI GENERALI E LEGALI	COLLABORATORE PRINCIPALE	1,30	65,78%	100	0,86	€ 426,44	€ 319,83			€ 1.066,10	1	€ 1.066,10
	COLLABORATORE	1,25	100%	100	1,25	€ 623,35	€ 467,51			€ 1.558,38	3	€ 4.675,13
	COLLABORATORE	1,25	65,78%	100	0,82	€ 410,04	€ 307,53			€ 1.025,10	1	€ 1.025,10
	APPLICATO	1,10	65,78%	55	0,40	€ 198,46	€ 148,84			€ 496,15	1	€ 496,15
	AUSILIARIO D'UFFICIO	1,05	100%	100	1,05	€ 523,61	€ 392,71			€ 1.309,04	1	€ 1.309,04
UNITA' OPERATIVA BILANCIO	CAPO SETTORE	1,65	100%	100	1,65	€ 822,82	€ 617,12			€ 2.057,06	1	€ 2.057,06
	COLLABORATORE	1,25	100%	100	1,25	€ 623,35	€ 467,51			€ 1.558,38	1	€ 1.558,38
UNITA' OPERATIVA CATASTO	APPLICATO	1,10	100%	100	1,10	€ 548,55	€ 411,41			€ 1.371,37	1	€ 1.371,37
	CAPO SETTORE	1,65	100%	100	1,65	€ 822,82	€ 617,12			€ 2.057,06	1	€ 2.057,06
	COLLABORATORE	1,25	100%	100	1,25	€ 623,35	€ 467,51			€ 1.558,38	4	€ 6.233,51
	APPLICATO	1,10	100%	100	1,10	€ 548,55	€ 411,41			€ 1.371,37	1	€ 1.371,37
	CAPO SETTORE	1,65	100%	100	1,65	€ 822,82	€ 617,12	€ 308,56			€ 2.057,06	1
UNITA' OPERATIVA AGRARIA MANUTENZIONE	COLLABORATORE PRINCIPALE	1,30	100%	100	1,30	€ 648,28	€ 486,21			€ 1.620,71	1	€ 1.620,71
	COLLABORATORE	1,25	100%	100	1,25	€ 623,35	€ 467,51			€ 1.558,38	1	€ 1.558,38
	APPLICATO	1,10	100%	100	1,10	€ 548,55	€ 411,41			€ 1.371,37	2	€ 2.742,74
	CUSTODE OPERAIO CON PARTICOLARE SPECIALIZZAZIONE	1,20	100%	100	1,20	€ 598,42	€ 448,81			€ 1.496,04	5	€ 7.480,21
	OPERAIO SPECIALIZZATO	1,10	100%	100	1,10	€ 548,55	€ 411,41			€ 1.371,37	22	€ 30.170,19
UNITA' OPERATIVA IMPIANTI	OPERAIO SPECIALIZZATO AVVENTIZIO	1,05	100%	66	0,69	€ 345,59	€ 259,19			€ 863,96	11	€ 9.503,61
	CAPO SETTORE	1,65	100%	100	1,65	€ 822,82	€ 617,12	€ 308,56		€ 308,56	1	€ 2.057,06
	COLLABORATORE	1,25	100%	100	1,25	€ 623,35	€ 467,51			€ 233,76	3	€ 4.675,13
	OPERAIO CON PARTICOLARE SPECIALIZZAZIONE	1,10	100%	100	1,10	€ 548,55	€ 411,41			€ 411,41	2	€ 2.742,74
	OPERAIO SPECIALIZZATO	1,05	100%	100	1,05	€ 523,61	€ 392,71			€ 392,71	1	€ 1.309,04
UNITA' OPERATIVO AMBIENTE E VIGILANZA	OPERAIO SPECIALIZZATO	1,65	100%	100	1,65	€ 822,82	€ 617,12			€ 2.057,06	1	€ 2.057,06
	CAPO SETTORE	1,30	100%	100	1,30	€ 648,28	€ 486,21			€ 81,04	1	€ 1.620,71
	COLLABORATORE	1,25	100%	100	1,25	€ 623,35	€ 467,51	€ 405,18		€ 77,92	3	€ 4.675,13
	APPLICATO	1,10	65,78%	66	0,48	€ 238,15	€ 178,61			€ 29,77	2	€ 1.190,76
UNITA' OPERATIVA PROGETTAZIONE	CAPO SETTORE	1,65	100%	100	1,65	€ 822,82	€ 617,12			€ 2.057,06	1	€ 2.057,06
	COLLABORATORE	1,25	100%	100	1,25	€ 623,35	€ 467,51			€ 1.558,38	4	€ 6.233,51
	APPLICATO	1,10	100%	100	1,10	€ 548,55	€ 411,41			€ 1.371,37	1	€ 1.371,37
											86	€ 117.506,00





CONSORZIO DI BONIFICA BACCHIGLIONE – PADOVA  
Accordo Integrativo Aziendale 2017

Allegato 2

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELL'APPORTO INDIVIDUALE

PARAMETRI DI VALUTAZIONE

- 1) Disponibilità , impegno e flessibilità (a titolo esemplificativo: assunzione temporanea di incarichi in sostituzione di un collega, affiancamento di colleghi in caso di particolari carichi di lavoro, utilizzo di nuovi software o di nuovi mezzi meccanici, disponibilità a prestazioni lavorative non programmate) fino a punti 40
  
- 2) Adattamento al lavoro di gruppo e rispetto per i colleghi fino a punti 30
  
- 3) Corretto utilizzo di strumenti e attrezzature (a titolo esemplificativo: attrezzature d'ufficio, autovetture, telefoni cellulari, mezzi meccanici, DPI) fino a punti 30

(in totale massimo punti 100)

TABELLA DI VALUTAZIONE

Punti	Valutazione
0 - 40	40/100
41 - 60	60/100
61 - 80	80/100
81 - 100	100/100

*Antonio Pavesi*  
*Gianni*  
*Murphy*  
*Roberto Pavesi*

*Luca Pavesi*

*[Signature]*

*[Signature]*

8