

**CONSORZIO DI BONIFICA
BACCHIGLIONE**
PADOVA

**ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE
2018-2019**

**DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
N. 14/12 DEL 16 OTTOBRE 2018**





POTENZIALI BENEFICIARI

Il premio di risultato verrà riconosciuto a tutti i dipendenti: a tempo indeterminato, a tempo determinato e stagionali, in proporzione al periodo di lavoro effettuato nell'anno di riferimento, ivi compresi i periodi di malattia di durata inferiore a 30 giorni, anche non continuativi, e i periodi di "maternità obbligatoria", esclusi altri periodi di assenza o aspettativa eventualmente riconosciuti o accordati ai sensi delle disposizioni vigenti.

UNITA' OPERATIVE

Vengono individuate le seguenti unità operative:

- Personale, affari generali e legali
- Bilancio
- Catasto
- Agraria e manutenzione
- Impianti e centri operativi
- Ambiente e vigilanza
- Progettazione

OBIETTIVI

Vengono individuati gli obiettivi riportati nel seguito.

OBIETTIVO N. 1

Unità operative:

- Personale, affari generali e legali
- Bilancio
- Catasto
- Agraria e manutenzione
- Impianti e centri operativi
- Ambiente e vigilanza
- Progettazione

Oggetto: aggiornamento continuativo e tempestivo di tutti i dati le informazioni e modelli:

- del sito consortile ivi compresi i quelli relativi ai lavori di manutenzione, ai lavori in concessione (fase progettuale, di scelta del contraente e di esecuzione);
- del portale appalti;
- del portale contributivo.

Finalità: Efficienza operativa, qualità dell'organizzazione, miglioramento della comunicazione istituzionale.

Grado di raggiungimento del risultato: l'obiettivo può considerarsi raggiunto al completamento dell'aggiornamento del 100% delle sezioni del sito e darà diritto alla liquidazione alle unità operative coinvolte dell'intero importo previsto. In mancanza il premio verrà corrisposto in proporzione agli adempimenti effettivamente posti in essere entro i termini.

Tempi: le attività dovranno essere realizzate entro il 31.12.2019. Si procederà al monitoraggio il 20.12.2018, il 14.06.2019 e il 20.12.2019.

OBIETTIVO N. 2

Unità operative:

- Personale, affari generali e legali
- Bilancio
- Catasto
- Agraria e manutenzione
- Impianti e centri operativi
- Ambiente e vigilanza
- Progettazione

Oggetto: acquisizione di nozioni di base relative alle disposizioni in materia di privacy, a seguito di specifica formazione erogata dal Consorzio.

Finalità: Qualità dell'organizzazione, miglioramento delle competenze del personale dipendente.

Grado di raggiungimento del risultato: l'obiettivo può considerarsi raggiunto al conseguimento del punteggio minimo di 6 su una scala di 10 rispetto a questionari specifici di difficoltà graduata in ragione delle mansioni affidate, formulati come test a risposta multipla.

In caso di punteggio inferiore a 6 su una scala di 10 il premio verrà corrisposto in proporzione.

Tempi: l'attività dovrà essere conclusa entro il 31.12.2019. E' prevista una valutazione intermedia e una valutazione finale entro il 31.12.2019 al fine di misurare il miglioramento.

OBIETTIVO N. 3

Unità operativa:

Agraria e manutenzione

Oggetto: Incremento del lavoro in diretta amministrazione di taglio della vegetazione nei canali e nelle opere in gestione al Consorzio.

Finalità: Efficienza operativa, incremento dell'attività di manutenzione.

Grado di raggiungimento del risultato: l'obiettivo può considerarsi raggiunto qualora l'intera struttura operativa del Consorzio esegua nel 2019 una superficie di 100.000 metri quadrati di diserbo in più rispetto al 2018, a parità di ore di personale impegnato nell'attività di taglio della vegetazione e darà diritto alla liquidazione alla unità operativa dell'intero importo previsto. Nel caso di un incremento inferiore a 100.000 metri quadrati della superficie diserbata nel 2019 rispetto al 2018, il premio verrà corrisposto in proporzione.

La commissione di valutazione terrà conto di condizioni meteo particolarmente avverse che dovessero verificarsi nell'arco temporale di vigenza e attuazione dell'accordo.

Tempi: l'attività dovrà essere conclusa entro il 31.12.2019. E' prevista una valutazione intermedia dopo il 30.06.2019.

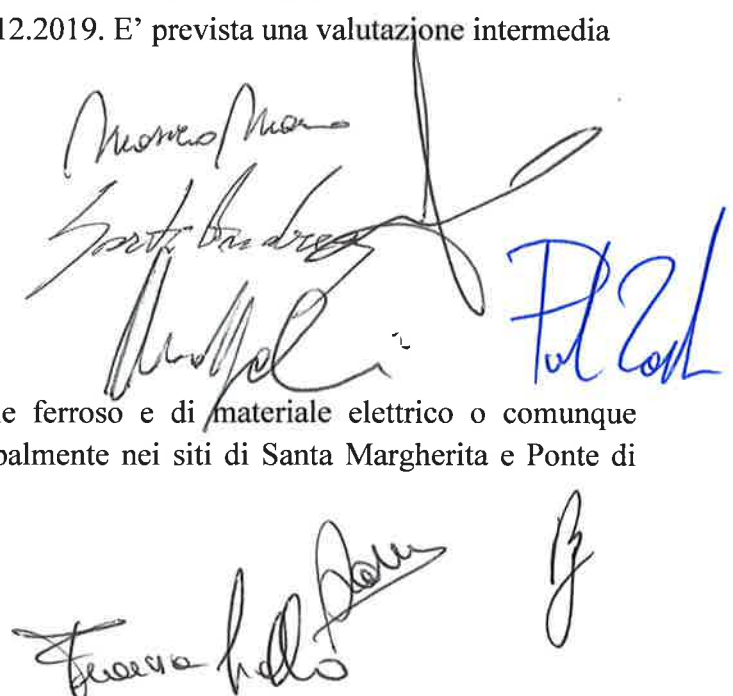
OBIETTIVO N. 4

Unità operative:

Impianti e centri operativi

Agraria e manutenzione

Oggetto: Dismissione e smaltimento di materiale ferroso e di materiale elettrico o comunque inerente gli impianti, in disuso, depositato principalmente nei siti di Santa Margherita e Ponte di

The page contains several handwritten signatures. On the right side, there are two large signatures in blue ink, one above the other. On the left side, there are two smaller signatures in black ink, one above the other. The signatures are cursive and appear to be official approvals.

Riva, riordino e inventariazione del materiale da conservare, riordino dei punti di raccolta del materiale da dismettere o smaltire periodicamente.

Finalità: Efficienza operativa, qualità dell'organizzazione.

Grado di raggiungimento del risultato: l'obiettivo può considerarsi raggiunto al completamento del 100% delle attività di riordino dei siti indicati entro il termine del 31.12.2019 e darà diritto alla liquidazione alla unità operativa dell'intero importo previsto. In mancanza il premio verrà corrisposto in proporzione alle attività eseguite.

Tempi: l'attività dovrà essere conclusa entro il 31.12.2019. E' prevista una verifica intermedia circa l'attuazione delle attività dopo il 30.06.2019.

ENTITA' DEL PREMIO

Nella tabella Allegato 1 è riportato il premio massimo per ciascun dipendente suddiviso per i vari obiettivi.

Dalla medesima tabella risulta che l'entità massima complessiva del premio di risultato relativo al presente accordo, riguardante tutti i dipendenti a tempo indeterminato, a tempo determinato e stagionali è di Euro 122.984,95.= (euro centoventiduenovecentottantaquattro/95), compreso il premio per i Quadri.

PARAMETRI

La seguente tabella riporta il parametro attribuito a ciascun profilo professionale.

PROFILO PROFESSIONALE	parametro
Capo Settore	1,65
Collaboratore principale	1,30
Collaboratore	1,25
Applicato	1,10
Ausiliario d'ufficio	1,05
Custode - Capo Operaio	1,20
Elettromeccanico impiantista	1,15
Operaio con particolare specializzazione	1,10
Operaio specializzato	1,05
Operaio qualificato	1,00

TABELLA: Profili professionale e parametri

4

Monica Moro
Sara Andreola
Teodoro Bello
Maurizio P. T. Al

L'entità massima del premio delle Unità operative è suddiviso come riportato nella seguente tabella:

UNITA' OPERATIVA	OBIETTIVI			
	1	2	3	4
Personale, affari generali e legali	50%	50%		
Bilancio	50%	50%		
Catasto	50%	50%		
Agraria e manutenzione (personale d'ufficio)	40%	40%	10%	10%
Agraria e manutenzione (personale periferico)	10%	10%	80%	
Impianti e centri operativi	10%	10%		80%
Ambiente e vigilanza	50%	50%		
Progettazione	50%	50%		

TABELLA: Suddivisione dell'entità massima del premio per obiettivi e per Unità Operative

VALUTAZIONE

La valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi viene effettuata dai Dirigenti di Area e dal Direttore.

La valutazione complessiva dell'apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi viene effettuata dalle seguenti Commissioni di Valutazione.

A) Capi Settore:

Dirigenti di Area e Direttore

B) Personale dipendente (compresi i custodi, ad eccezione del personale periferico dell'Unità Operativa Agraria e manutenzione):

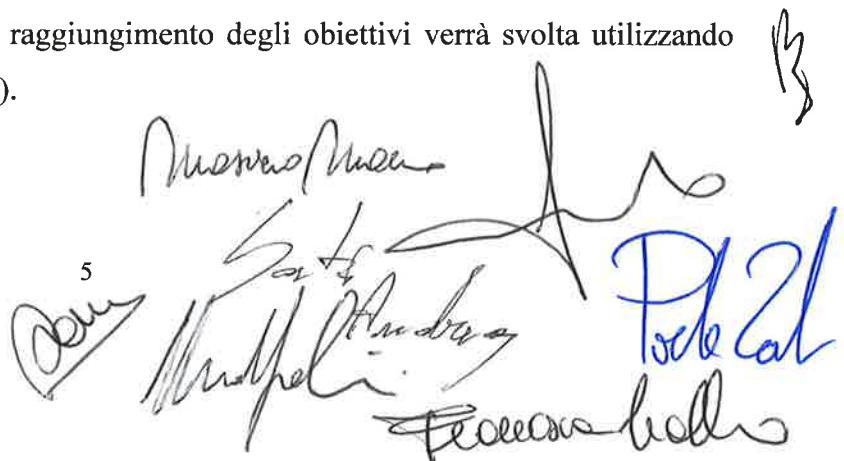
Caposettore, Dirigente di Area e Direttore.

C) Personale periferico dell'Unità Operativa Agraria e manutenzione (eccetto i custodi):

Custode, Caposettore, Dirigente di Area e Direttore.

La valutazione dell'apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi verrà svolta utilizzando l'allegata scheda di valutazione (Allegato 2).

5



CALCOLO DEL PREMIO PER CIASCUN DIPENDENTE

Il premio massimo per ciascun dipendente suddiviso per i vari obiettivi, calcolato in proporzione al parametro e al periodo di lavoro (determinato come sopra specificato) del dipendente stesso, è riportato nella tabella Allegato 1.

Per ciascun dipendente il premio per ciascun obiettivo si calcola moltiplicando il relativo premio massimo per il seguente fattore di valutazione.

$$\text{Fattore di valutazione} = 0.65 \times \begin{matrix} \text{Grado di} \\ \text{raggiungimento} \\ \text{dell'obiettivo} \end{matrix} + 0.35 \times \begin{matrix} \text{valutazione} \\ \text{dell'apporto} \\ \text{individuale} \end{matrix}$$

La somma dei suddetti prodotti estesa a tutti gli obiettivi fornisce il premio per il dipendente.

La valutazione della percentuale di realizzazione degli obiettivi e dell'apporto individuale teso al raggiungimento degli obiettivi stessi, con la correlata suddivisione del premio tra i potenziali beneficiari, è effettuata secondo la seguente sequenza.

Le Commissioni sopra indicate effettuano le valutazioni previste dal presente accordo, il Direttore trasmette la proposta alle RSA. Dopo specifico confronto con le RSA, da attuarsi decorsi almeno sette giorni dalla trasmissione della proposta da esaminare, il Direttore dispone l'erogazione del premio tra i potenziali beneficiari.

MODALITA' DI CORRESPONSIONE DEL PREMIO

Le valutazioni verranno effettuate dopo il 30 giugno 2019 e dopo il 31 dicembre 2019.

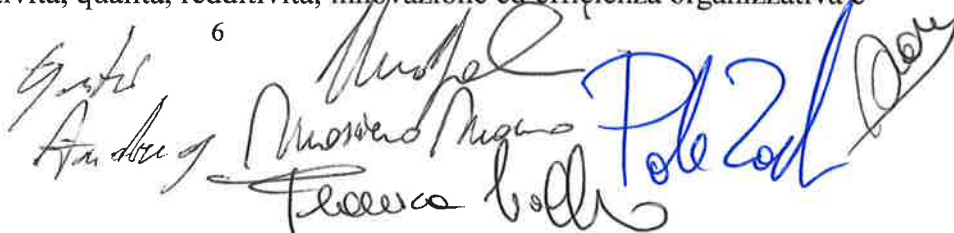
I conseguenti premi ai dipendenti verranno corrisposti rispettivamente entro settembre 2019 ed entro marzo 2020.

DURATA DELL'ACCORDO

L'accordo esplicherà i propri effetti non appena ottenuta l'approvazione dai competenti organi delle parti contraenti ed avrà efficacia e validità esclusivamente dalla sottoscrizione fino al 31 dicembre 2019.

DECONTRIBUZIONE E DETASSAZIONE

Le parti concordano che le erogazioni conseguenti all'applicazione del presente accordo, essendo correlate ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa e

6


collegate ad elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività dell'Ente, sconteranno i benefici contributivi e fiscali conseguenti all'applicazione delle disposizioni normative in vigore per il tempo di erogazione e a tale scopo concordano che il presente atto sarà depositato entro 30 giorni dalla sottoscrizione presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Provinciale di Padova.

Il presente accordo integrativo aziendale viene considerato in sintonia con l'organizzazione operativa del Consorzio, prevista dal vigente Piano di Organizzazione Variabile. Gli obiettivi di cui ai precedenti articoli si armonizzano con l'organizzazione operativa del Consorzio.

Letto, approvato e sottoscritto.

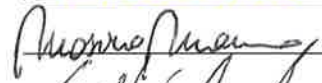
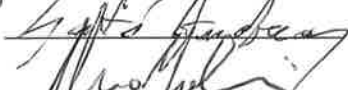
Padova, 6 novembre 2018

Rep. 1253

IL PRESIDENTE DEL
CONSORZIO DI BONIFICA BACCHIGLIONE

(Paolo Ferraraesso)

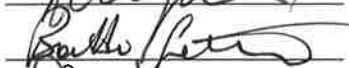

R.S.A.

FAI CISL

FIUB VII

FAI CGIL



CONSORZIO DI BONIFICA BACCHIGLIONE – PADOVA
Accordo Integrativo Aziendale 2018-2019

Allegato 2

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELL'APPORTO INDIVIDUALE

PARAMETRI DI VALUTAZIONE

- 1) Disponibilità , impegno e flessibilità (a titolo esemplificativo: assunzione temporanea di incarichi in sostituzione di un collega, affiancamento di colleghi in caso di particolari carichi di lavoro, utilizzo di nuovi software o di nuovi mezzi meccanici, disponibilità a prestazioni lavorative non programmate) fino a punti 40

- 2) Adattamento al lavoro di gruppo e rispetto per i colleghi fino a punti 30

- 3) Corretto utilizzo di strumenti e attrezzature (a titolo esemplificativo: attrezzature d'ufficio, autovetture, telefoni cellulari, mezzi meccanici, DPI) fino a punti 30

(in totale massimo punti 100)

TABELLA DI VALUTAZIONE

Punti	Valutazione
0 - 40	40/100
41 - 60	60/100
61 - 80	80/100
81 - 100	100/100

g

8

Mario Anna
Stefano
Paolo
Francesca Belli

	(A)	(B)	(C)	(D)		(E)	(F)		
MANSIONE	PARAMETRO	RAPPORTO DI LAVORO (%)	DURATA RAPPORTO	MAGGIORAZIONE	(A)x(B)x(C)x(D)	TOTALE PREMIO MASSIMO	numero UNITA'	(E)x(F)	
UNITA' OPERATIVA PERSONALE AFFARI GENERALI E LEGALI	COLLABORATORE PRINCIPALE	1,30	65,78%	100%	1,03	0,88	€ 1.098,09	1	€ 1.098,09
	COLLABORATORE	1,25	100%	100%	1,03	1,29	€ 1.605,13	3	€ 4.815,38
	APPLICATO	1,10	100%	100%	1,03	1,13	€ 1.412,51	1	€ 1.412,51
	AUSILIARIO D'UFFICIO	1,05	100%	100%	1,03	1,08	€ 1.348,31	1	€ 1.348,31
UNITA' OPERATIVA BILANCIO	CAPO SETTORE	1,65	100%	100%	1,03	1,70	€ 2.118,77	1	€ 2.118,77
	COLLABORATORE PRINCIPALE	1,30	100%	100%	1,03	1,34	€ 1.669,33	1	€ 1.669,33
	COLLABORATORE	1,25	100%	100%	1,03	1,29	€ 1.605,13		€ 0,00
	APPLICATO	1,10	100%	100%	1,03	1,13	€ 1.412,51	1	€ 1.412,51
UNITA' OPERATIVA CATASTO	CAPO SETTORE	1,65	100%	100%	1,03	1,70	€ 2.118,77	1	€ 2.118,77
	COLLABORATORE	1,25	100%	100%	1,03	1,29	€ 1.605,13	4	€ 6.420,51
	APPLICATO	1,10	100%	100%	1,03	1,13	€ 1.412,51	1	€ 1.412,51
UNITA' OPERATIVA AGRARIA E MANUTENZIONE	CAPO SETTORE	1,65	100%	100%	1,03	1,70	€ 2.118,77	1	€ 2.118,77
	COLLABORATORE	1,25	100%	100%	1,03	1,29	€ 1.605,13	4	€ 6.420,51
	APPLICATO	1,10	100%	100%	1,03	1,13	€ 1.412,51	1	€ 1.412,51
	CUSTODE	1,20	100%	100%	1,03	1,24	€ 1.540,92	5	€ 7.704,61
	OPERAIO CON PARTICOLARE SPECIALIZZAZIONE	1,10	100%	100%	1,03	1,13	€ 1.412,51	23	€ 32.487,76
	OPERAIO SPECIALIZZATO	1,05	100%	100%	1,03	1,08	€ 1.348,31	10	€ 13.483,06
	OPERAIO SPECIALIZZATO AVVENTIZIO	1,05	100%	60%	1,03	0,65	€ 808,98	3	€ 2.426,95
	OPERAIO QUALIFICATO AVVENTIZIO	1,00	100%	60%	1,03	0,62	€ 770,46	3	€ 2.311,38
UNITA' OPERATIVA IMPIANTI E CENTRI OPERATIVI	COLLABORATORE	1,25	100%	100%	1,03	1,29	€ 1.605,13	3	€ 4.815,38
	OPERAIO SPECIALIZZATO	1,05	100%	100%	1,03	1,08	€ 1.348,31	3	€ 4.044,92
UNITA' OPERATIVA AMBIENTE E VIGILANZA	CAPO SETTORE	1,65	100%	100%	1,03	1,70	€ 2.118,77	1	€ 2.118,77
	COLLABORATORE PRINCIPALE	1,30	100%	100%	1,03	1,34	€ 1.669,33	2	€ 3.338,66
	COLLABORATORE	1,25	100%	100%	1,03	1,29	€ 1.605,13	1	€ 1.605,13
	APPLICATO	1,10	100%	100%	1,03	1,13	€ 1.412,51	1	
	APPLICATO	1,10	100%	40%	1,03	0,45	€ 565,00	2	€ 1.130,01
UNITA' OPERATIVA PROGETTAZIONE	CAPO SETTORE	1,65	100%	100%	1,03	1,70	€ 2.118,77	2	€ 4.237,53
	COLLABORATORE PRINCIPALE	1,30	100%	100%	1,03	1,34	€ 1.669,33	1	€ 1.669,33
	COLLABORATORE	1,25	100%	100%	1,03	1,29	€ 1.605,13	4	€ 6.420,51
	APPLICATO	1,10	100%	100%	1,03	1,13	€ 1.412,51	1	€ 1.412,51
							86	€ 122.984,95	