

Schema 22 novembre 2022

**CONSORZIO DI BONIFICA
BACCHIGLIONE**
PADOVA

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

2022-2023

POTENZIALI BENEFICIARI

Il premio di risultato verrà riconosciuto a tutti i dipendenti, a tempo indeterminato, a tempo determinato e stagionali, in proporzione al periodo di lavoro effettuato nell'anno di riferimento, ivi compresi i periodi di malattia di durata inferiore a 30 giorni, anche non continuativi, e i periodi di "maternità obbligatoria", esclusi altri periodi di assenza o aspettativa eventualmente riconosciuti o accordati ai sensi delle disposizioni vigenti.

UNITA' OPERATIVE

Vengono individuate le seguenti unità operative:

- Personale, affari generali e legali
- Bilancio
- Catasto
- Agraria e manutenzione
- Impianti
- Ambiente e vigilanza
- Progettazione

[Handwritten signatures and initials]

OBIETTIVI

Vengono individuati gli obiettivi riportati nel seguito.

OBIETTIVO N. 1

Unità operative:

- Personale, affari generali e legali
- Bilancio
- Catasto
- Agraria e manutenzione
- Impianti
- Ambiente e vigilanza
- Progettazione

Oggetto: Ottimizzazione dei tempi di risposta alle istanze pervenute e miglioramento dell'attività procedimentale.

Al fine di ottimizzazione le tempistiche di risposta alle istanze pervenute e di migliorare l'attività amministrativa del Consorzio, nei limiti consentiti dalle procedure di volta in volta adottate, ciascun dipendente e/o unità operativa provvede a rispondere (o a predisporre le proposte di risposta) alle richieste presentate entro il limite riportato nel seguito.

Finalità: Efficienza operativa, tempestività, efficacia dell'azione amministrativa, riduzione dei tempi di attesa e miglioramento dell'attività.

Grado di raggiungimento del risultato: l'obiettivo può considerarsi raggiunto qualora l'unità operativa provveda a rispondere (o a predisporre le proposte di risposta) alle richieste presentate entro 25 giorni.

Il limite temporale sopra indicato dovrà essere rispettato, per tutte le istanze, con una tolleranza del 10% (dieci per cento).

In mancanza del pieno raggiungimento dell'obiettivo, il premio verrà corrisposto in proporzione.

Tempi: la verifica sarà essere effettuata dopo il 31.12.2023. È prevista una valutazione intermedia al 30.06.2023.

OBIETTIVO N. 2

Unità operative:

- Personale, affari generali e legali
- Bilancio
- Catasto
- Agraria e manutenzione
- Impianti
- Ambiente e vigilanza
- Progettazione

Oggetto: Ottimizzazione della fruizione delle ferie contrattuali nell'arco dell'anno.

Emerge una crescente difficoltà gestionale relativa alla concentrazione dell'utilizzo delle ferie contrattuali in alcuni periodi dell'anno, soprattutto in considerazione delle specifiche necessità operative di carattere stagionale.

Tale necessità può essere meglio regolamentata rispetto a quanto previsto dal CCNL, divenendo base di obiettivo da conseguire da parte del personale dipendente, costituendo una miglioria del risultato produttivo della struttura in esame.

Finalità: Efficienza operativa, qualità dell'organizzazione.

Grado di raggiungimento del risultato: l'obiettivo può considerarsi raggiunto al completo rispetto della tabella sotto riportata e darà diritto alla liquidazione alle unità operative coinvolte dell'intero importo previsto. In mancanza il premio verrà corrisposto in proporzione al rispetto della suddetta tabella.

Scadenza temporale	rimanenza max gg. di ferie residue 2022	Scadenza temporale	rimanenza max gg. di ferie residue 2023
31/05/2023	4	31/12/2023	12

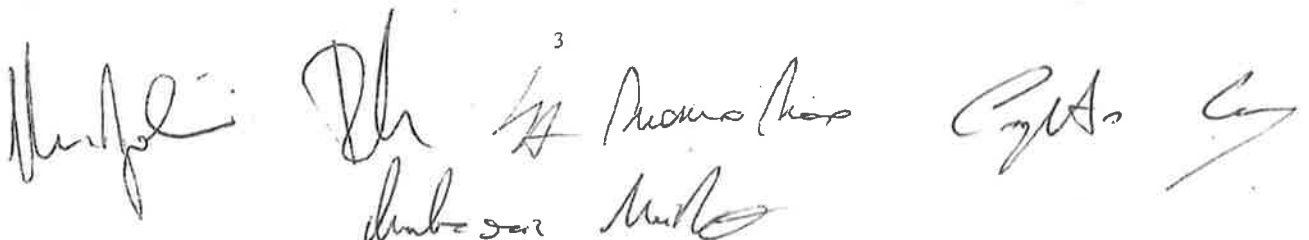
Tempi: la verifica sarà essere effettuata dopo il 31.12.2023. È prevista una valutazione intermedia al 30.06.2023.

OBIETTIVO N. 3

Unità operativa:

- Progettazione

Oggetto: Pianificazione "digitale" (applicativo "planner") delle attività tecniche di un processo o di un intervento.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a central signature with a '3' above it, and several other signatures on the right.

Al fine di migliorare la pianificazione e la gestione dei processi sia a breve che a lungo termine, per calendarizzarle ed avere un "monitoraggio dinamico" dello stato di avanzamento delle attività (scadenze, milestone, ecc.), il Consorzio intende avvalersi di un applicativo denominato "Planner" appartenente alla piattaforma Office365, in modo da:

- Elencare le attività;
- Assegnare le attività ai singoli tecnici;
- Fissare le scadenze (decreti, approvazioni, espropri, gara, ecc.);
- Assegnare una priorità per la loro conduzione;
- Aggiornare e monitorare il loro stato di avanzamento (nei limiti del possibile e dell'utilità);
- Dare a tutti gli interessati il quadro generale delle attività senza perderle di vista con una sorta di "cruscotto" riepilogativo della situazione.

Finalità: Efficienza operativa, qualità dell'organizzazione.

Grado di raggiungimento del risultato: l'obiettivo può considerarsi raggiunto qualora l'unità operativa abbia predisposto e messo a punto il "Progetto di pianificazione digitale" entro il 30 giugno 2022 e attuato le attività previste dallo stesso entro il 31 dicembre 2023.

In mancanza del pieno raggiungimento dell'obiettivo, il premio verrà corrisposto in proporzione alle attività eseguite.

Tempi: la verifica sarà essere effettuata dopo il 31.12.2023. È prevista una valutazione intermedia al 30.06.2023.

OBIETTIVO N. 4

Unità operativa:

- Agraria e manutenzione

Oggetto: Gestione ambientale dei corsi d'acqua.

Finalità: Efficienza operativa, effettivo svolgimento dei tagli nel periodo adeguato.

Grado di raggiungimento del risultato: l'obiettivo può considerarsi raggiunto qualora l'intera struttura operativa del Consorzio esegua lo sfalcio della vegetazione nel rispetto dei tempi indicati nel "Manuale per la gestione dei corsi d'acqua minori".

Nel "programma annuale di manutenzione per l'esercizio 2023" si prevede un'estesa, tra "manutenzione gentile" e "manutenzione gentile parziale", pari al 12,98% rispetto all'estesa complessiva della rete in gestione al Consorzio.

Il rispetto dei tempi di esecuzione degli sfalci (indicati nel suddetto manuale) dovrà riguardare tutti i tratti di corsi d'acqua individuati dal programma annuale per la "manutenzione gentile" e la "manutenzione gentile parziale", con una tolleranza del 10% (dieci per cento).

Nella valutazione si terrà conto di condizioni meteo particolarmente avverse che dovessero verificarsi nell'arco temporale di vigenza e attuazione dell'accordo.

Tempi: l'attività dovrà essere conclusa entro il 31.12.2023. È prevista una valutazione intermedia al 30.06.2023.

OBIETTIVO N. 5

Unità operative:

- Impianti

Oggetto: Sostituzione di almeno 2 periferiche da sistema Tlc Connet a sistema di Tlc Scada e implementazione del sistema di Tlc Scada con almeno 1 nuova periferica, garantendo, comunque, l'ordinaria manutenzione del sistema di telecontrollo del Consorzio.

Finalità: Efficienza operativa, qualità dell'organizzazione.

Grado di raggiungimento del risultato: l'obiettivo può considerarsi raggiunto al completamento del 100% delle attività indicate entro il termine del 31.12.2023 e darà diritto alla liquidazione dell'intero importo previsto. In mancanza del pieno raggiungimento dell'obiettivo, il premio verrà corrisposto in proporzione alle attività eseguite.

Tempi: Almeno una nuova periferica del sistema di Tlc Scada dovrà essere realizzata entro il 30.06.2023. L'intera attività dovrà essere conclusa entro il 31.12.2023.

OBIETTIVO N. 6

Unità operativa:

- Ambiente e Vigilanza

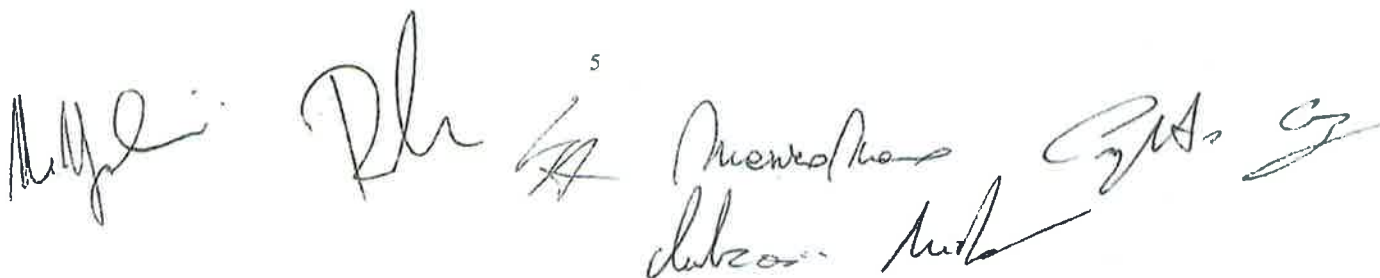
Oggetto: Portale Pratiche idrauliche – Attivazione del servizio.

Finalità: Miglioramento del servizio di rilascio pareri/autorizzazioni.

Al fine di agevolare il servizio di rilascio dei titoli autorizzativi, il Consorzio intende avvalersi del Portale Pratiche Idrauliche in maniera che i tecnici/cittadini esterni possano caricare via web le richieste per il rilascio di pareri e titoli autorizzativi.

Grado di raggiungimento del risultato: l'obiettivo può considerarsi raggiunto qualora l'attivazione del portale sia attuata entro il 30.06.2023 e i tecnici dell'ufficio ambiente e vigilanza raggiungano il completo apprendimento per l'uso del portale entro il 31.12.2023 e darà diritto alla liquidazione dell'intero importo del premio. Nel caso di parziale raggiungimento dell'obiettivo, il premio verrà corrisposto in proporzione all'attività svolta.

5



Tempi: l'attività dovrà essere conclusa entro il 31.12.2023. È prevista una valutazione intermedia al 30.06.2023.

OBIETTIVO N. 7

Unità operativa:

- Ambiente e Vigilanza

Oggetto: Dematerializzazione archivio pratiche idrauliche.

Finalità: Dematerializzazione documentazione pratiche idrauliche con creazione di archivio digitale. Creazione di documenti attraverso scanner con creazione di files (pdf), pronti per la conservazione digitale ai fini di archivio.

Grado di raggiungimento del risultato: Considerata la quantità complessiva delle pratiche idrauliche dell'archivio (circa 17600), come obiettivo si prevede di scansionare una media mensile di n. 150 pratiche.

Nel caso di parziale raggiungimento dell'obiettivo, il premio verrà corrisposto in proporzione all'attività svolta.

Tempi: è prevista una valutazione intermedia al 30.06.2023 e una valutazione finale al 31.12.2023.

ENTITA' DEL PREMIO

Nella tabella Allegato 1 è riportato il premio massimo per tutti i profili professionali.

L'entità massima complessiva presunta del premio di risultato relativo al presente accordo, riguardante tutti i dipendenti a tempo indeterminato, a tempo determinato e stagionali è stimata, (vedi Allegato 2) pari a euro 103.446,20 , compreso il premio per i Quadri.

La suddivisione dell'entità massima del premio per gli obiettivi delle Unità operative è riportata nella tabella riportata nel seguito.

UNITA' OPERATIVA	OBIETTIVI						
	1	2	3	4	5	6	7
Personale, affari generali e legali	70%	30%					
Bilancio	70%	30%					
Catasto	70%	30%					
Agraria, manutenzione e impianti (personale d'ufficio)	30%	30%		20%	20%		
Agraria, manutenzione (personale periferico, compresi centri operativi)		30%		70%			
Impianti (personale periferico)		30%			70%		
Ambiente e vigilanza	30%	30%				20%	20%
Progettazione	30%	30%	40%				

TABELLA: Suddivisione dell'entità massima del premio per gli obiettivi delle Unità operative:

PARAMETRI

La seguente tabella riporta il parametro attribuito a ciascun profilo professionale.

PROFILO PROFESSIONALE	parametro
Capo Settore	1,65
Collaboratore principale	1,30
Collaboratore	1,25
Applicato	1,10
Ausiliario d'ufficio	1,05
Custode - Capo Operaio	1,20
Elettromeccanico impiantista	1,15
Operaio con particolare specializzazione	1,10
Operaio specializzato	1,05
Operaio qualificato	1,00

TABELLA: Profili professionale e parametri

Manfredi *Pellegrini* *Moscardini* *GA* *ES*
chubon *molle*

VALUTAZIONE

La valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi viene effettuata dai Dirigenti di Area e dal Direttore.

CALCOLO DEL PREMIO PER CIASCUN DIPENDENTE

Il premio per ciascun dipendente è calcolato in proporzione:

- al parametro del profilo professionale;
- al periodo di lavoro (determinato come sopra specificato);
- al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità operativa a cui appartiene.

I Dirigenti effettuano le valutazioni previste dal presente accordo, il Direttore trasmette la proposta alle RSA. Dopo specifico confronto con le RSA, da attuarsi decorsi almeno sette giorni dalla trasmissione della proposta da esaminare, il Direttore dispone l'erogazione del premio tra i potenziali beneficiari.

MODALITA' DI CORRESPONSIONE DEL PREMIO

Le valutazioni verranno effettuate dopo il 30 giugno 2023 e dopo il 31 dicembre 2023.

I conseguenti premi ai dipendenti verranno corrisposti rispettivamente entro settembre 2023 ed entro marzo 2024.

EROGAZIONE BUONI SPESA

Il Consorzio erogherà a tutto il personale in servizio al 1° dicembre 2022 buoni spesa dell'importo di euro 500 (cinquecento) per ciascun dipendente. I buoni spesa saranno erogati entro il 31 dicembre 2022.

DURATA DELL'ACCORDO

L'accordo esplicherà i propri effetti non appena ottenuta l'approvazione dai competenti organi delle parti contraenti ed avrà efficacia e validità esclusivamente dalla sottoscrizione fino al 31 dicembre 2023.

DECONTRIBUZIONE E DETASSAZIONE

Le parti concordano che le erogazioni conseguenti all'applicazione del presente accordo, essendo correlate ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa e collegate ad elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività dell'Ente, sconteranno i benefici contributivi e fiscali conseguenti all'applicazione delle disposizioni normative in vigore per il tempo di erogazione e a tale scopo concordano che il presente atto sarà depositato entro 30 giorni dalla sottoscrizione presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Provinciale di Padova.

Il presente accordo integrativo aziendale viene considerato in sintonia con l'organizzazione operativa del Consorzio, prevista dal vigente Piano di Organizzazione Variabile. Gli obiettivi di cui ai precedenti articoli si armonizzano con l'organizzazione operativa del Consorzio.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DEL
CONSORZIO DI BONIFICA BACCHIGLIONE

(Paolo Ferraresse)

R. S. A.

[Handwritten signatures on a grid of lines]

CONSORZIO DI BONIFICA BACCHIGLIONE - PADOVA
ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE 2022-2023

(schema 22 novembre 2022)

Allegato 1

PROFILO PROFESSIONALE	(A) PARAMETRO	(B) RAPPORTO DI LAVORO (%)	(C) DURATA RAPPORTO	(D) $(D)=(A) \times (B) \times (C)$	(E) $(E)=(D) \times € 1388,00$	(F) DA DETTRARRE	TOTALE PREMIO MASSIMO
CAPO SETTORE	1,65	100%	100%	1,65	€ 2.290,20	€ 500,00	1.790,20 €
COLLABORATORE PRINCIPALE	1,30	100%	100%	1,30	€ 1.804,40	€ 500,00	1.304,40 €
COLLABORATORE	1,25	100%	100%	1,25	€ 1.735,00	€ 500,00	1.235,00 €
APPLICATO	1,10	100%	100%	1,10	€ 1.526,80	€ 500,00	1.026,80 €
AUSILIARIO D'UFFICIO	1,05	100%	100%	1,05	€ 1.457,40	€ 500,00	957,40 €
CUSTODE - CAPO OPERAIO	1,20	100%	100%	1,20	€ 1.665,60	€ 500,00	1.165,60 €
ELETTROMECCANICO IMPIANTISTA	1,15	100%	100%	1,15	€ 1.596,20	€ 500,00	1.096,20 €
OPERAIO CON PARTICOLARE SPECIALIZZAZIONE	1,10	100%	100%	1,10	€ 1.526,80	€ 500,00	1.026,80 €
OPERAIO SPECIALIZZATO	1,05	100%	100%	1,05	€ 1.457,40	€ 500,00	957,40 €
OPERAIO QUALIFICATO	1,00	100%	100%	1,00	€ 1.388,00	€ 500,00	888,00 €

**CONSORZIO DI BONIFICA BACCHIGLIONE
PADOVA**

**CALCOLO DEL PREMIO DELL' ACCORDO
INTEGRATIVO AZIENDALE 2022-2023**

Schema 22 novembre 2022

A seguito di richiesta sindacale, nel 2022 il Consorzio erogherà a tutti i dipendenti buoni spesa paria a € 500 per ciascun lavoratore:

€ 500 x 89 dipendenti = € 44.500

Nel 2021 l'erogazione del medesimo importo come premio ha comportato una spesa per il Consorzio di:

€ 44.500 + € 19.500 (contributi a carico Ente + IRAP) = € 64.000

A parità di spesa per il Consorzio, l'importo di € 19.500 verrà destinato nel 2022-2023 come segue:

€ 13.500 premio di risultato aggiuntivo

€ 6.000 contributi a carico Ente + IRAP (sull'importo di € 13.500)

€ 19.500

Il premio complessivo dell'accordo integrativo aziendale 2022-2023 sarà, pertanto:

€ 134.246,34 importo del premio di risultato 2021

€ 13.500,00 importo del premio di risultato aggiuntivo

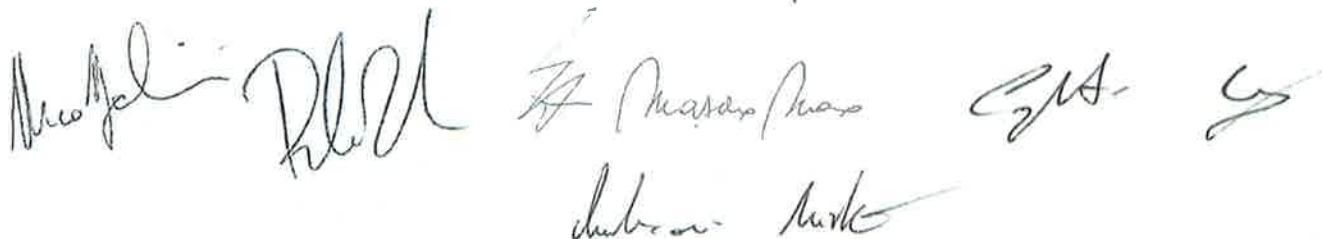
€ 147.746,34

E precisamente:

buoni pasto € 44.500,00

premio di risultato € 147.746,34 - € 44.500,00 (buoni pasto) = € 103.246,34

Il premio di risultato previsto dallo schema di accordo è leggermente superiore (€ 103.446,20)



CONSORZIO DI BONIFICA BACCHIGLIONE - PADOVA
ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE 2022-2023
 (schema 22 novembre 2022)

Allegato 2

PROFILO PROFESSIONALE	(A) RAPPORTO DI LAVORO (%)	(B) DURATA RAPPORTO	(C) TOTALE PREMIO MASSIMO	(D) N° UNITA'	(E) Mesi nel 2023	(F) = (A)x(B)x(C)x(D)x(E)/12
DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO						
CAPO SETTORE	100%	100%	1.790,20 €	6	12	10.741,20 €
COLLABORATORE PRINCIPALE	100%	100%	1.304,40 €	4	12	5.217,60 €
COLLABORATORE	100%	100%	1.235,00 €	22	12	27.170,00 €
APPLICATO	100%	100%	1.026,80 €	8	12	8.214,40 €
AUSILIARIO D'UFFICIO	100%	100%	957,40 €	1	12	957,40 €
CUSTODE - CAPO OPERAIO	100%	100%	1.165,60 €	5	12	5.828,00 €
ELETTROMECCANICO IMPIANTISTA	100%	100%	1.096,20 €	2	12	2.192,40 €
OPERAIO CON PARTICOLARE SPECIALIZZAZIONE	100%	100%	1.026,80 €	31	12	31.830,80 €
OPERAIO SPECIALIZZATO	100%	100%	957,40 €	0	12	0,00 €
OPERAIO QUALIFICATO	100%	100%	888,00 €	3	12	2.664,00 €
DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO O AVVENTIZI						
APPLICATO	100%	100%	1.026,80 €	1	12	1.026,80 €
OPERAIO SPECIALIZZATO	100%	100%	957,40 €	4	12	3.829,60 €
OPERAIO QUALIFICATO	100%	100%	888,00 €	6	8,5	3.774,00 €
TOTALE						93
						103.446,20 €